



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตาม	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลัง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๔๐	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ตัวชี้วัดของแผน	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เ ป ลี่ ย น แ ป ล ง ที่ เกิดขึ้น		- ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๖.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยน				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	โครงการอบรมออนไลน์โดยโปรแกรม google meet อบรมการใช้งาน Google Workspace for Education Teaching and Learning	ณ รูปแบบการอบรมผ่านสื่อออนไลน์ทาง Google meet	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๒. นายชานนท์ จันทร์ดำ
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ณ รูปแบบการอบรมผ่านสื่อออนไลน์ทาง Google meet	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๓. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๔. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	ณ รูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM)	๑. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กิจกรรม “ค่ายศิลปวัฒนธรรมสัญจร”	ณ โรงเรียนบรรพตพิสัยพิทยาคม อำเภอ บรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิชาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๖. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คันธชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ประชุมใหญ่สามัญสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕ และการแสดงแบบฟ้าไทย “สิริพิตราប់พิราลัย” ในงาน ๑๐๐ ปีราชภัฏพิบูล สงคราม เทิดไท้องค์ราชัน	ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. นายปริญญา จันเจริญ ๓. นางช่อลัดดา คันธชิต
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมระดมสมองขับเคลื่อนเครือข่ายวิทยสถาน สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์กับ ด้านวิทยาศาสตร์	ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอม เกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ถนน พระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๓. นายปริญญา จันเจริญ ๔. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการเสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น เพื่อสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ณ โรงเรียนบ้านปางไม้ไผ่ อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. นายปริญญา จันเจริญ ๓. นายชานนท์ จันทรดำ

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การจัดกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้”		✗
๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		✗
รวม	๒	๒
คิดเป็นร้อยละ	๕๐	๕๐

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๒	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๕	๕๐		✗
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๘๕	๙๐.๙๑	✓	
รวม					๒	๑
คิดเป็นร้อยละ					๖๖.๖๗	๓๓.๓๓